

Приложение
к Уставу МДОУ д/с №18 «Сказка»
п. Виноградный (в новой редакции)
утвержденным постановлением АБМР
от 28.07.2015г. №817

Положение о общем собрании работников

муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого
развития воспитанников №18 «Сказка» посёлка Виноградный Будённовского района»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников №18 «Сказка» поселка Виноградный Буденновского района» (далее - Положение) разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития воспитанников №18 «Сказка» поселка Виноградный Буденновского района» (далее – МДОУ д/с №18 «Сказка») в соответствии с п.4 ст.26 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Уставом МДОУ д/с №18 «Сказка».

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления МДОУ д/с №18 «Сказка».

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МДОУ д/с №18 «Сказка» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. Компетенция общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

1) обсуждает, принимает локальные акты, регламентирующие деятельность МДОУ д/с №18 «Сказка»;

2) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МДОУ д/с №18 «Сказка»;

- 3) рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МДОУ д/с №18 «Сказка»;
- 4) заслушивает отчёты заведующего МДОУ д/с №18 «Сказка» о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- 5) заслушивает отчёты о работе заведующего, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;
- 6) избирает представителей работников в состав комиссии по трудовым спорам, комиссию по охране труда, комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 7) вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МДОУ д/с №18 «Сказка»;
- 8) выдвигает кандидатуры на награждения;
- 9) при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников.

4. Права общего собрания работников.

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
участвовать в управлении МДОУ д/с №18 «Сказка»;
выходить с предложениями и заявлениями на МДОУ д/с №18 «Сказка», в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:
потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МДОУ д/с №18 «Сказка», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
при несогласии с решением общего собрания работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Общее собрание вправе действовать от имени МДОУ д/с №18 «Сказка» по вопросам, отнесенным к его компетенции. По вопросам, не отнесенным к его компетенции, Общее собрание не выступает от имени МДОУ д/с №18 «Сказка».

5. Организация управления общим собранием работников.

- 5.1. В состав общего собрания работников входят все работники МДОУ д/с №18 «Сказка».
- 5.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание работников собирается по мере необходимости, не реже 1 раза в год.

Общее собрание работников вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых МДОУ д/с №18 «Сказка» является основным местом работы.

Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов открытым голосованием.

Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех работников МДОУ д/с №18 «Сказка».

6. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами управления.

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами коллегиальными органами управления МДОУ д/с №18 «Сказка» - Педагогическим советом, Советом Родителей:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета,

Совета Родителей.

- представление на ознакомление педагогическому совету, Совету Родителей материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания работников;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, Совета родителей.

7. Ответственность общего собрания работников.

7.1. Общее собрание работников несёт ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, органов местного самоуправления, локальным нормативным актам МДОУ д/с №18 «Сказка».

8. Делопроизводство общего собрания работников.

8.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания работников.

Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

Протоколы общего собрания работников хранятся в делах МДОУ д/с №18 «Сказка» и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).